

**Semester:** Wintersemester 2024/2025

**Professur:** Personalentwicklung und Veränderungsmanagement

---

**Studiengang:** Master WiWi

**Modul:** Human Resource Management IV

**(Ober-)Thema:** Exploring Leadership 4.0 – Eine empirische Feldstudie

**Veranstaltungsart:**  Übung  Seminar  Projektseminar Master

**Credits:** 7,5

---

**Anzahl der Plätze:** 20

**Kompetenzprofile:**  Business Analytics and Operations Management  
(Bachelor)  Data, Decisions, Economic Policy  
 Finance, Accounting, Controlling, Taxation  
 Financial Markets and Financial Economics  
 Global Management, Marketing, and Human Resources  
 Technology, Entrepreneurship, and Digitalization

**Voraussetzungen:**

bisherige Kenntnisse: SPSS, empirische Forschung, Englisch

besuchte Veranstaltungen: Modul Ökonometrie, Human Resource Management I

---

**Anmeldeformalitäten:**

Bewerbung  Vergabe der Themen:  
Zeitraum: 08.07.-12.07.2024 Termin:  
Onlinebewerbung Ort:

Anmerkungen:

Weitere Informationen: <https://pvm.zhb.tu-dortmund.de/lehre/master/masterseminar-hrm-iv/>

---

**Leistungen:**

Angaben zur Prüfung entnehmen Sie bitte dem [Modulhandbuch](#) des jeweiligen Studiengangs.