

Semester: Wintersemester 2025/2026

Professur: Personalentwicklung und Veränderungsmanagement

Studiengang: Master WiWi

Modul: Human Resource Management IV

(Ober-)Thema: Strategien zeitgemäßer Führung

Veranstaltungsart: Übung Seminar Projektseminar Master

Credits: 7,5

Anzahl der Plätze: 20

Kompetenzprofile: Business Analytics and Operations Management
(Bachelor) Data, Decisions, Economic Policy
 Finance, Accounting, Controlling, Taxation
 Financial Markets and Financial Economics
 Global Management, Marketing, and Human Resources
 Technology, Entrepreneurship, and Digitalization

Voraussetzungen:

bisherige Kenntnisse: SPSS, empirische Forschung

besuchte Veranstaltungen: Modul Ökonometrie, Human Resource Management I

Anmeldeformalitäten:

Bewerbung Vergabe der Themen:
Zeitraum: 07.07. - 11.07.25 Termin:
Onlinebewerbung Ort:

Anmerkungen:

Weitere Informationen: <https://pvm.zhb.tu-dortmund.de/lehre/master/masterseminar-hrm-iv/>

Leistungen:

Angaben zur Prüfung entnehmen Sie bitte dem [Modulhandbuch](#) des jeweiligen Studiengangs.