

Semester: Wintersemester 2025/2026

Professur: Personalentwicklung und Veränderungsmanagement

Studiengang: Master WiWi

Modul: Human Resource Management II

(Ober-)Thema: Resilienz fördern

Veranstaltungsart: ☐ Übung ☒ Seminar ☐ Projektseminar Master

Credits: 7,5

Anzahl der Plätze: 20

Kompetenzprofile: ☐ Business Analytics and Operations Management
(Bachelor) ☐ Data, Decisions, Economic Policy
☐ Finance, Accounting, Controlling, Taxation
☐ Financial Markets and Financial Economics
☐ Global Management, Marketing, and Human Resources
☐ Technology, Entrepreneurship, and Digitalization

Voraussetzungen:

bisherige Kenntnisse:

besuchte Veranstaltungen: Ökonometrie, Vorlesung "Innovation und HRM"

Anmeldeformalitäten:

☒ Bewerbung

Zeitraum: 07.07. - 11.07.25

Onlinebewerbung

☐ Vergabe der Themen:

Termin:

Ort:

Anmerkungen:

Weitere Informationen: <https://pvm.zhb.tu-dortmund.de/lehre/master/masterseminar-hrm-ii/>

Leistungen:

Angaben zur Prüfung entnehmen Sie bitte dem [Modulhandbuch](#) des jeweiligen Studiengangs.